



SZKOLNY KLUB WOLONTARIUSZA-

NP. „SIÓDEMKA”-

zaprasza wszystkich chętnych do współpracy©

I. CELE I SPOSOBY DZIAŁANIA

WOLONTARIAT- TO ŚWIADOME , DOBROWOLNE
I NIEODPŁATNE ANGAŻOWANIE SIĘ NA RZECZ
POTRZEBUJĄCYCH

Wolontariat rozwija wśród młodzieży postawę otwartości i wrażliwości na potrzeby innych, jest alternatywą dla konsumpcyjnego stylu życia i uzależnień. Stwarza okazję do wyszukiwania autorytetów i budowania świata wartości. Poprzez zaangażowanie wspiera ciekawe inicjatywy młodzieży, pomaga w rozwijaniu zainteresowań, umożliwia pomoc szkolnym rówieśnikom w trudnych sytuacjach. Młodzież szkolna potrzebuje wartościowej formy spędzania wolnego czasu, ma potrzebę robienia czegoś dobrego i ważnego, poczucia, że jest niezbędna innym ludziom.

Szkolny Klub Wolontariusza umożliwia ujęcie spontanicznych przedsięwzięć, akcji w systematyczną, długofalową pomoc potrzebującym. Ta forma pozwala określić jasne zasady współpracy, zrozumiałe dla wszystkich członków klubu. Umożliwia ona podjęcie szerokiej współpracy nie tylko z uczniami szkoły, ale także ze środowiskiem skupionym wokół szkoły, absolwentami, rodzicami, przedstawicielami organizacji pozarządowych, instytucji społecznych.

II. WOLONTARIUSZE

Wolontariuszem może być każdy, w każdej dziedzinie życia społecznego, wszędzie tam, gdzie taka pomoc jest potrzebna.

Członkami **SKW** mogą być nie tylko uczniowie, ale też kadra pedagogiczna, absolwenci, rodzice. Bycie wolontariuszem to nie tylko odpowiedzialność. To przede wszystkim ogromna satysfakcja z pomocy drugiemu człowiekowi, który jej od nas potrzebuje. Najlepszą zapłatą za pracę jest uśmiech i ciepłe słowa od podopiecznego.

Jeśli masz jeszcze wątpliwości, czy zostać wolontariuszem, niech poniższe argumenty na rzecz wolontariatu zachęcą cię do bycia ochotnikiem.

Wolontariat stwarza szansę:

- wykorzystania własnych umiejętności i doświadczeń,
- rozwijania zainteresowań,
- zdobycia doświadczenia w nowych dziedzinach,
- zawarcia przyjaźni,
- wywierania wpływu na zmiany społeczne,
- zaangażowania się w działania na rzecz społeczności lokalnej.

Cechy, które powinny charakteryzować wolontariusza:

- + *dużo optymizmu i chęci do działania,*
- + *motywacja do niesienia pomocy potrzebującym,*
- + *umiejętność wygospodarowania wolnej chwili,*
- + *odpowiedzialność, wrażliwość, systematyczność.*

Kodeks etyczny wolontariusza

Być pewnym–zastanów się, dlaczego chcesz pomagać innym ludziom.

Być przekonanym– nie oferuj swej pomocy, jeżeli nie jesteś przekonany o wartości tego, co robisz.

Być lojalnym– zgłaszaj sugestie, nie uderzaj w innych.

Przestrzegać zasad– nie krytykuj rzeczy, których nie rozumiesz.

Może okazać się, że mają swoje uzasadnienie.

Mówić otwarcie– pytaj o rzeczy, których nie rozumiesz.

Chętnie uczyć się– rozszerzaj swoją wiedzę.

Stale się rozwijać– staraj się wiedzieć jak najwięcej o Twojej organizacji i pracy.

Nie sprzeciwiać się kontroli nad sobą– będziesz pracował lepiej i z większą satysfakcją, wykonując to, czego od Ciebie się oczekuje.

Być osobą, na której można polegać – praca jest zobowiązaniem. Wykonuj to, co zgodziłeś się zrobić. Nie składaj obietnic, których nie jesteś w stanie spełnić.

Działać w zespole– znajdź dla siebie miejsce w grupie. Samotnik działający na własną rękę jest mało skuteczny.

Satysfakcjonowanie – nagradzanie wolontariuszy

Co najmniej raz na rok zostanie zorganizowane spotkanie nagradzająco-podsumowujące, na którym spotykają się wszyscy wolontariusze wraz

z opiekunami w celu przypomnienia misji wolontariatu i zasad działania oraz nagrodzenia za działalność wolontariacką.

Monitorowanie działalności wolontariuszy odbywać się będzie poprzez: uczestniczenie w spotkaniach klubu, organizowanych przez nich przedsięwzięciach oraz prowadzenie przez uczniów np. kart aktywności wolontarystycznej.

Monitoring zapewni systematyczną i ciągłą obserwację, informację zwrotną nt. realizowanych aktywności, pozwoli stwierdzić, czy założone rezultaty zostaną osiągnięte, czy może któryś z wolontariuszy nie potrzebuje wsparcia, dostarczy informacji na temat jakości pracy, jaką podejmują wolontariusze. Pomocne będą tu opinie wolontariuszy, podopiecznych, grona pedagogicznego, pracowników placówek, organizacji.

Monitoring pozwoli koordynatorowi czuwać nad tym, by zaangażowani w wolontariat uczniowie nie zaniedbywali swoich obowiązków szkolnych, rodzinnych i skutecznie wspierali osoby potrzebujące pomocy.

Formy nagradzania:

- wyrażenie uznania poprzez nadanie tytułu np. „Wolontariusza Roku,
- podziękowania od burmistrza dzielnicy bądź dyrektora podczas corocznego dzielnicowego święta wolontariatu,
- pochwała dyrektora szkoły na forum szkoły,
- umieszczenie nazwiska w sprawozdaniu organizacji, artykule gazetki szkolnej,
- wręczanie listów pochwalnych i dyplomów.

Nagradzanie wolontariuszy ma walor motywujący, podkreślający uznanie dla działalności.

III. PLAN PRACY SZKOLNEGO KLUBU WOLONTARIUSZA:

Właściwe planowanie pozwoli na uporządkowaną, systematyczną pracę klubu. Będzie również czytelną propozycją dla potencjalnych wolontariuszy, którzy mają jasność, w jakie wydarzenia mogą się włączyć i kiedy. Ułatwi skoordynowanie planu nauki z działalnością wolontariatu.

Działania stałe(przez cały rok szkolny):

- ❖ kontynuacja współpracy z fundacjami i organizacjami niosącymi pomoc
 - „Możesz na mnie polegać”-program BGŻ
 - współpraca z fundacją Synapsis- p. B. Hałniewicz, p. B. Kaleta
 - wolontariat przedszkolny- p. B. Hałniewicz, p. B. Kaleta

Działania akcyjne:

- ❖ uczestniczenie w akcjach charytatywnych, festynach, itp.
 - wolontariat podczas biegów organizowanych przez WOSiR i fundację Maraton-p. K. Drabot, p. J. Winiarczyk,
 - eccowalkathon- p. K. Drabot, p. J. Winiarczyk,
 - „Góra Grosza”- p. E. Karpińska,
 - Ekipa św. Mikołaja p. K. Drabot, p. J. Winiarczyk,
 - WOŚP p. K. Drabot, p. J. Winiarczyk,
 - „Dzień Ziemi”- p. M. Sielatycka
 - Eco Słowacki-p. M. Nitek
- ❖ rozszerzanie kręgu wolontariuszy
- ❖ otwartość na wszelkie propozycje otwierające nowe pola działań na rzecz innych